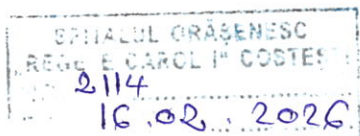




SPITALUL ORĂȘENESC "REGELE CAROL I"
COSTEȘTI JUD. ARGES

Adresa: Oras Costesti, jud. Arges; Strada Industriei, Nr. 19,
Cod postal 115200
Tel/Fax: +4 0248/673.550 sau +4 0730.109.410
E-mail: office@spitalregelecarol.ro
<http://www.spitalregelecarol.ro>
Operator de date cu caracter personal nr. 12651



RAPORT

Privind studiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025

La nivelul Spitalului Orășenesc Regele Carol I în anul 2025

1. Introducere:

Activitatea Spitalului Orășenesc Regele Carol I a vizat, în anul 2025 consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul instituției, cât și la nivelul aparatului de specialitate.

Instituția a fost certificată ISO 9001 în anul 2014 (Certificatul nr. 01855/SPI09U din 17.12.2014 cu valabilitate trei ani, respectiv până la data de 16.12.2017) și reînnoit anual în decembrie cu valabilitate până în anul 2026. Atât certificarea cât și recertificarea ISO au avut în procesul de auditare acțiuni privind verificarea stadiului instituției noastre privind implementarea procedurilor de lucru obligatorii în identificarea, combaterea și prevenirea actelor de corupție, în completarea acțiunilor prevazute în Strategia Națională Anticorupție anterioară și apoi în cea actuală.

În anul 2017 instituția a obținut și certificatul ISO 222 nr.01855/SPI22U din 21.08.2017 cu valabilitate de trei ani și reînnoită anual, cu valabilitate până în 2026.

Cerințele referitoare la Sistemul de Management al Calității se bazează pe principiile managementului calității, fiind complementare cerințelor pentru serviciile oferite la nivelul unităților sanitare și corelate cu sistemul de control intern managerial aplicabil la nivelul instituției. Sistemul de Management al Calității implică abordarea pe bază de proces, care încorporează ciclul PDCA* și gândirea bazată pe risc.

Avantajul unei abordări bazate pe proces este rereprezentat de controlul pe care îl oferă asupra legăturilor dintre procesele individuale din cadrul sistemului de procese, ca și asupra combinării și interacțiunii lor. Controlul atent al intrărilor și ieșirilor, respectiv considerarea proceselor în termeni de valoare adăugată permite creșterea eficacității activității de ansamblu din cadrul instituției și implicit îmbunătățirea continuă bazată pe măsurări și decizii obiective.

Înțelegerea și satisfacerea cerințelor cetățenilor și ale celorlalte părți interesate, implementarea unor căi permanente de comunicare cu aceștia, **determinarea și tratarea riscurilor și oportunităților**, menținerea orientării către creșterea satisfacției pacientului, reprezintă esența politicii în domeniul calității din cadrul Spitalului Orășenesc Regele Carol I.

Procese indentificate în cadrul Spitalului Orășenesc Regele Carol I, în trei categorii:

***Procese de management,
proces de bază
proces de susținere.***

Derularea acestor procese este prezentată în manualul de management, în proceduri (Proceduri de Sistem și Proceduri Operationale) sau în descrierile de proces.

Identificarea resurselor și informațiilor necesare pentru o bună desfășurare a proceselor este asigurată pe baza solicitărilor curente, a **planurilor anuale și a celor strategice** ale instituției. Îmbunătățirile continue din cadrul proceselor sunt realizate pe baza cerințelor și așteptărilor părților interesate, prin analize periodice efectuate de management, prin audituri interne ale sistemului de management al calității, ale proceselor și serviciilor.

Totodată, la capitolul Leadership și angajamentul managementului, Managementul Spitalului Orășenesc Regele Carol I, demonstrează leadership și angajament prin acțiuni concertate menite să stimuleze și să promoveze activ dezvoltarea și implementarea Sistemului de Management al Calității și îmbunătățirea continuă a eficacității sale în următoarele direcții:

- Asumarea de către managementul de la cel mai înalt nivel al Spitalului Orășenesc Regele Carol I, a răspunderii pentru eficacitatea Sistemului de Management al Calității;
- Asigurarea că cerințele Sistemului de Management al Calității sunt integrate în toate procesele instituției;
- Asigurarea că politica și obiectivele referitoare la calitate sunt stabilite pentru întregul Sistem de Management al Calității;
- Promovarea abordării pe baza de proces și a **gândirii pe bază de risc**;
- Asigurarea disponibilităților resurselor necesare pentru Sistemul de Management al Calității;
- Promovarea îmbunătățirii continue;

- Angrenarea, direcționarea și susținerea personalului pentru a contribui la eficacitatea Sistemului de Management al Calității.

Fără a uita pacientul, managementul Spitalului Orășenesc Regele Carol I , demonstrează leadership și angajament și asigură resursele necesare și mediul intern pentru:

- înțelegerea necesităților și așteptărilor actuale și viitoare ale pacienților, și celorlalte parti interesate cu care interacționează personalul unitatii in exercitarea sarcinilor sale specifice;
- comunicarea în cadrul instituției a importanței satisfacerii cerințelor pacienților interni și externi și a obligațiilor de conformare, in scopul creșterii satisfacției părților interesate;
- determinarea și tratarea riscurilor și oportunităților ce pot influența conformitatea activităților realizate în cadrul unitatii și capacitatea de a crește satisfacția părților interesate;
- menținerea orientării către creșterea satisfacției beneficiarilor finali ai serviciilor publice furnizate de instituție.

2. Activități realizate

Anul 2022

- Prin Dispoziția nr.53/22.03.2022 a Managerului Spitalului Orășenesc Regele Carol I s-au probat:
 - Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei Naționale Anticorupție în perioada 2021—2025, la nivelul instituției.
- Decizia 141/27.06.2022 desemnarea doamnei Bărbulescu Vasilica Director Financiar Contabil al Spitalului Orășenesc Regele Carol I in calitate de coordonator al implementarii Planului de Integritate în Consiliului Județean Argeș și domnului Pavel Marcel, consilier grad Ir în cadrul BMCSS responsabil cu aplicarea măsurilor incluse în Planul de Integritate și persoana de contact din partea instituției.
- A fost întocmit Planul de integritate al Spitalului Orășenesc Regele Carol I document aparținând Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și aprobat prin Decizia nr.141/27.06.2022 a managerului Spitalului Orășenesc Regele Carol I
- A fost întocmit și **Programul de dezvoltare al sistemului de control intern/managerial** al Spitalului Orășenesc Regele Carol I pentru anul 2022. Programul trimite inclusiv la respectarea la nivel de instituție a tuturor Procedurilor de Sistem, aici intrând și cele care au ca scop prevenirea corupției cum ar fi:
 - Managementul riscului (PS MAN 04),

- Etica si integritatea (PS 003),
- Autoevaluarea Calitatii Serviciilor (PS MAN 02)
- Comunicarea interna si externa (PO JUR 01)
- S-a realizat Registrul Riscurilor de coruptie
 - persoanele desemnate prin decizie cu coordonarea implementării Planului de integritate în cadrul Spitalului Orășenesc Regele Carol I și responsabilul cu aplicarea măsurilor incluse în Plan au fost instruite cu privire la sarcinile ce le revin.

Anul 2023

Anul 2023 a continuat activitatea inceputa in anul 2022 pe noua Strategie (SNA) .

- A fost întocmit și **Programul de dezvoltare al sistemului de control intern/managerial** al Spitalului Orășenesc Regele Carol I pentru anul 2022. Programul trimite inclusiv la respectarea la nivel de instituție a tuturor Procedurilor de Sistem, aici intrând și cele care au ca scop prevenirea corupției cum ar fi:
 - Managementul riscului (PS MAN 04),
 - Etica si integritatea (PS 003),
 - Autoevaluarea Calitatii Serviciilor (PS MAN 02)
 - Comunicarea interna si externa (PO JUR 01)
 - Depunerea declaratiilor de avere si a declaratiilor de interese(PO RUS 24)
 - Gestionarea situatiilor de incompatibilitate și conflicte de interes (PO RUS 26)
 - Declararea cadourilor (PS MAN 12)
- A fost intocmit REGISTRUL RISCURILOR DE CORUPTIE pentru anul 2023
- S-a intocmit raport de audit public intern privind: „ **Evaluarea sistemului de prevenire a coruptiei, 2023**”.
- Din partea instituției noastre, persoanele desemnate prin decizie cu coordonarea implementării Planului de integritate în cadrul Spitalului Orășenesc Regele Carol I și responsabilul cu aplicarea măsurilor incluse în Plan au participat la cursuri de Etica si integritate în regim online(Zoom), obtinand diploma de absolvire.

Anul 2024 a continuat activitatea pe noua Strategie (SNA).

- S-au reevaluat Obiectivele Generale, Specifice, Activități, Riscuriale Spitalului Orășenesc Regele Carol I 2021-2025, în baza Strategiei de dezvoltare durabilă a județului nostru elaborată pentru aceeași perioadă.
 - S-au reevaluat și Obiectivele Strategice tot pentru perioada 2021-2025
 - Reevaluate Registrul Riscurilor și Lista Funcțiilor Sensibile pe întreaga instituție.
 - Efectuate Raportările anuale privind progresele înregistrare eu privire la dezvoltarea sistemului de control intern managerial al Spitalului Orășenesc Regele Carol I care este în strânsă legătură cu cerințele Manualului Calității existent pe instituție. De exemplu, Raportul asupra sistemului de control intern managerial la data de 11.01.2024 nr. 1486, obținut pe baza analizelor interne anuale.
 - S-a Întocmit **Programul de dezvoltare al Sistemului de Control Intern Managerial** nr. 256/09.01.2024 al Spitalului Orășenesc Regele Carol I pentru anul 2024. Programul trimite inclusiv la respectarea la nivel de instituție a tuturor Procedurilor de Sistem (PS) și Operationale (PO) , aici intrând și cele care au ca scop prevenirea corupției, **avizate sau reavizate în cursul** anului.
- Avertizarea în interes public PS MAN 15,
- Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție;
Implementarea măsurilor de prevenire și control PS MAN 14,
- Identificarea, inventarierea și înregistrarea funcțiilor sensibile din unitate PS MAN 137
- A fost completat un Chestionar tematic de evaluare a implementării prevederilor Legii 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public.

3. *Incidente de integritate și măsuri de remediere:*

Nu s-a înregistrat nici un incident de integritate în instanța noastră în cursul anului 2024.

4. *Bună practică:*

Angajații au completat chestionare cu privire la persoana desemnată pentru a gestiona avertizări de integritate, și a informațiilor de interes public.

5. *Dificultăți întâmpinate*

În acțiunile desfășurate de Spitalul Orășenesc Regele Carol I privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție(SNA) 2021-2025 nu au existat dificultăți.

6. Măsurile din SNA implementate; Fise de raportare

Anexa 3.

Anul 2025 a continuat activitatea pe noua Strategie (SNA).

- S-au reevaluat Obiectivele Generale, Specifice, Activități, Riscuriale Spitalului Orășenesc Regele Carol I 2021-2025, în baza Strategiei de dezvoltare durabilă a județului nostru elaborată pentru aceeași perioadă.
 - S-au reevaluat și Obiectivele Strategice tot pentru perioada 2021-2025
 - Reevaluate Registrul Riscurilor și Lista Funcțiilor Sensibile pe întreaga instituție.
 - Efectuate Raportările anuale privind progresele înregistrate cu privire la dezvoltarea sistemului de control intern managerial al Spitalului Orășenesc Regele Carol I care este în strânsă legătură cu cerințele Manualului Calității existent pe instituție. De exemplu, Raportul asupra Sistemului de Control Intern Managerial la data de 10.01.2025 nr. 290, obținut pe baza analizelor interne anuale.
 - S-a întocmit **Programul de dezvoltare al Sistemului de Control Intern Managerial** nr. 123/08.01.2025 al Spitalului Orășenesc Regele Carol I pentru anul 2025. Programul trimite inclusiv la respectarea la nivel de instituție a tuturor Procedurilor de Sistem (PS) și Operationale (PO), aici intrând și cele care au ca scop prevenirea corupției, **avizate sau reavizate în cursul anului**.
- Avertizarea în interes public PS MAN 15,
 - Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție; Implementarea măsurilor de prevenire și control PS MAN 14,
 - Identificarea, inventarierea și înregistrarea funcțiilor sensibile din unitate PS MAN 137
- A fost completat un Chestionar tematic de evaluare a implementării prevederilor Legii 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public.
 - A fost întocmit Raportul de Audit Public Intern privind „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2025” nr.3537/20.03.2025
 - Actualizarea site-ului unității în ceea ce privește partea legată de avertizarea în interes public conform legii 361/2022.

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere:

Nu s-a înregistrat nici un incident de integritate în instituția noastră în cursul anului 2025.

Angajații au completat chestionare cu privire la persoana desemnata pentru a gestiona avertizari de integritate, si a informatiilor de interes public.

5. *Dificultăți întâmpinate*

În acțiunile desfășurate de Spitalul Orășenesc Regele Carol I privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție(SNA) 2021-2025 nu au existat dificultăți.

6. *Măsurile din SNA implementate; Fise de raportare*

Anexa 3.

Manager

EC.Popescu Mircea

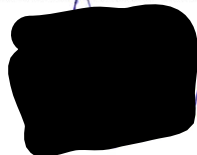


**Coodonator al implementarii
planului de integritate**

Ec.Barbulescu Vasilica



Redactat
CMCSS
Consilier
Stemate Adriana-Maria



**I INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUTIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI
PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE**

Nr.crt	Măsura preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	
			2025	2025
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	1. Număr de sesizări privind încălcări ale codului	0
			2. Număr de sesizări soluționate	0
			3. Durata medie a procedurilor	Nu e cazul
			4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului	0
			5. Număr de decizii infirmate în instanța	0
			6. Gradul de cunoaștere de către angajați al codului	100%
			7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	6
2.	Declararea averilor	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere	34
			2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarațiile de avere	0
			3. Număr de sesizări ale ANI	0
			4. Număr de decizii ANI privind personalul instituției	0
			5. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare	0
			6. Număr de consultații oferite de persoane responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	4
			7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor	100%
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			1. Număr de cadouri înregistrate în registru	0
			2. Nr. cadouri publicate pe site-ul instituției	0
			3. Număr cadouri achiziționate de angajat	0
			4. Valoarea totală a cadourilor primite	0
4.	Conflicte de interese	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare	5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor	95%
			6. Număr de persoane care au fost instruite prin Intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese	34

¹ Indicatori minimali care masoara, din punct de vedere cantitativ si calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate

		Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea actelor normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Legea Codul penal	Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese 3. Număr de declarații de abținere 4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese 5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese 6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese 7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese 8. Număr de persoane care au fost instruite prin Intermediul acțiunilor de formare profesională 9. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT 10. Nr. de avertismente de integritate emise 11. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	0 0 0 0 0 100% 16 0 0 0 100%
5.	Consilier de etică	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de sedinte de consultare 2. Nr. de angajați care au solicitat consiliere 3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic 4. Număr de persoane care au fost instruite prin Intermediul acțiunilor de formare profesională 1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate 2. Număr de sesizări ale ANI formulate decatre instituție 3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu Privire la existența unei incompatibilitati 4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare 5. Număr de decizii confirmate de instanță 6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitatile 7. Număr de persoane care au fost instruite prin Intermediul acțiunilor de formare profesională	0 0 100% 6 0 0 0 0 100% 16
6.	Incompatibilități	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea actelor normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de sedinte de consultare 2. Nr. de angajați care au solicitat consiliere 3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic 4. Număr de persoane care au fost instruite prin Intermediul acțiunilor de formare profesională 1. Număr de persoane aflate în stare de Incompatibilitate 2. Număr de sesizări ale ANI formulate decatre instituție 3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu Privire la existența unei incompatibilitati 4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare 5. Număr de decizii confirmate de instanță 6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitatile 7. Număr de persoane care au fost instruite prin Intermediul acțiunilor de formare profesională	0 0 100% 6 0 0 0 0 100% 16
7.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro 2. Număr de solicitări de informații de interes public primite 3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal 4. Număr de reclamații administrative 5. Număr de rectificații administrative soluționate favorabil 6. Număr de plângeri în instanță	0 2 2 0 2 0

			7. Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public 8. Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legate 9. Număr de persoane care au fost instruite prin Intermediul acțiunilor de formare profesională 10. Gradul de cunoaștere a angajaților a normelor privind accesul la informații de interes public 1. Număr de raportări 2. Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora 3. Număr de situații de represalii la locul de muncă 4. Număr de plângeri depuse în instanță 5. Prejudiciul financiar estimat sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (În cazul în care sunt confirmate) 6. Număr de persoane care au fost instruite prin Intermediul acțiunilor de formare profesională 1. Număr de încălcări ale regimului legal 2. Număr de solicitări către Instanța de judecată pentru anularea Contractului de finanțare în caz de încălcare a art.13 alin1 3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0 0 0 89 % 0 0 0 0 0 0 0
8.	Protecția avertizorului de integritate	Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)		
9.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul unității sanitare (Pantouflage)	Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art.94 alin.(3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr.66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art.13alin. (1)] Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice (Secțiunea a 4 a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 74) Legea nr.672/2002 privind auditul public intern (art.22 alin 5) Legea nr.100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii (art.45) O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-ministrului, precum și pentru instaurarea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia (art.7alin.3) Ordinul SGG nr.600/2018 pentru aprobarea Codului Controlului intern/managerial al entităților publice		
10.	Funcțiile sensibile		1. Număr funcții sensibile și inventariate 2. Număr masuri de control adecvate și isuficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	20 0

11.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul unității sanitare	Hotărarea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	1. Numărul de riscuri identificate 2. Numărul de măsuri de prevenție	8, 26
12.	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul unității sanitare	Hotărarea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	1. Numărul de incidente de integritate 2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate 3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate 4. Numărul de măsuri de control impletetate	0 0 0 1